

TEMAS LABORALES
REVISTA ANDALUZA DE TRABAJO Y BIENESTAR SOCIAL
Nº 124/2014
Segundo Trimestre

ÍNDICE

1. ESTUDIOS

- Un proceso de cambio continuo en el régimen jurídico de la relación de trabajo: (otras) dos nuevas reformas estructurales, Real Decreto-ley 16/2013 y Real Decreto-ley 3/2014 13
ANTONIO JOSÉ VALVERDE ASENCIO
- La aplicación del principio “Non Bis in Idem” en el ámbito del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social 63
MARTA NAVAS-PAREJO ALONSO
- Las comisiones ad hoc en los períodos de consulta/ negociación 121
M^a INMACULADA BENAVENTE TORRES
- La prestación económica para cuidados en el entorno familiar y su carácter excepcional a la luz de las últimas reformas 157
MANUELA DURÁN BERNARDINO

2. MERCADO DE TRABAJO

- Sobre la calidad del empleo creado. Análisis de coyuntura del mercado de trabajo en el segundo semestre de 2013 185
SANTOS RUESGA BENITO
JOSÉ LUIS MARTÍN NAVARRO
LAURA PÉREZ ORTÍZ
ANA I. VIÑAS APAOLAZA

3. COMENTARIOS DE JURISPRUDENCIA

- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN COLECTIVA
Universidad de Cádiz
Constitución de comité de seguridad y salud 219
MARÍA DEL JUNCO CACHERO
- RÉGIMEN JURÍDICO DEL CONTRATO DE TRABAJO
Universidad de Sevilla
El período de prueba del contrato de apoyo a los emprendedores: un ejemplo de vulneración de la Carta Social Europea 227
MACARENA HERNÁNDEZ BEJARANO

PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL Universidad de Málaga La condición de residencia como causa de suspensión o extinción de la protección por desempleo: la influencia de la doctrina judicial en el legislador JUAN CARLOS ÁLVAREZ CORTÉS	245
DERECHO PROCESAL LABORAL Universidad de Jaén La convulsa ubicación de competencias en materia de prestaciones por dependencia en el periodo de entre leyes: ley 39/2006, de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia, ley 36/2011, reguladora de la jurisdicción social; y la ley por nacer JOSÉ MARÍA MORENO PÉREZ	259
4. RESEÑA DE LEGISLACIÓN Comentario de legislación de la Comunidad Autónoma de Andalucía M ^a DOLORES RUBIO DE MEDINA	271