

Listado provisional nº 1 de baremaciones tras las alegaciones. Proceso de selección RRHH2023-0004

| Experiencia Profesional (Máximo 40 puntos).   |  | Formación y perfeccionamiento (Máximo 10 puntos).  |  |   |  |           |  |           |  | Total Formación y perfeccionamiento (Máximo 10 puntos). | Puntuación Total Proceso Selección RRHH2023_0004 |       |
|---|--|--|--|---|--|-----------|--|-----------|--|---|--|-------|
| 1. Experiencia laboral, adicional a la experiencia profesional mínima de 5 años indicada en requisitos mínimos, en el periodo comprendido en los diez últimos años inmediatamente anteriores a la publicación de esta convocatoria, en análisis técnico de recursos de expedientes de programas de incentivos.<br><br>2. Experiencia laboral realizando tramitación, gestión o asesoramiento de expedientes de programas de incentivos, en los últimos diez años inmediatamente anteriores a la publicación de esta convocatoria.<br><br>(1 punto por cada mes completo de trabajo acreditado). |  | Conocimientos en materia de Ley General de Subvenciones.<br><br>(0,1 puntos por cada 10 horas de formación acreditadas). | Conocimientos en materia de Ley de Contratos del Sector Público.<br><br>(0,1 puntos por cada 10 horas de formación acreditadas). | Conocimientos en materia de Hojas de cálculo.<br><br>(0,1 puntos por cada 10 horas de formación acreditadas). | Conocimientos en materia de eficiencia energética y/o movilidad sostenible, o energías renovables.<br><br>(0,1 puntos por cada 10 horas de formación acreditadas). |           |  |           |  |   |  |       |
| Candidatura   | Meses acreditados mediante la documentación presentada | Resultado  | Horas acreditados mediante la documentación presentada   | Resultado   | Horas acreditados mediante la documentación presentada   | Resultado | Horas acreditados mediante la documentación presentada | Resultado | Horas acreditados mediante la documentación presentada | Resultado   |  |       |
| ***9509**   | 61,73  | 40,00  | -  | -   | 80,00  | 0,80      | -  | -         | -  | -   | 0,80   | 40,80 |

El plazo para formular alegaciones será de tres días hábiles, a contar desde el día siguiente a la publicación del listado provisional de candidaturas admitidas y excluidas en el portal de la Junta de Andalucía, así como en la página [www.agenciaandaluzadelaenergia.es](http://www.agenciaandaluzadelaenergia.es), apartado «Trabaja en la Agencia». De conformidad con lo dispuesto en la convocatoria, la presentación de las alegaciones se realizará a través del Registro Telemático Único de la Junta de Andalucía, mediante firma electrónica, a través del siguiente enlace: <https://www.juntadeandalucia.es/servicios.html>, accediendo en la parte final de la página a «Presentación electrónica general» (Consejería de Política Industrial y Energía).

Durante el periodo de alegaciones sólo se podrá aportar documentación que acredite la información declarada inicialmente en el Anexo I, correspondiente a la convocatoria a la que se opta, y presentado en plazo, no siendo admisible la inclusión de nueva información susceptible de valoración. La falta de entrega de la totalidad de la documentación, o la entrega incompleta y/o incorrecta, será causa de exclusión del proceso de selección.

Si no se pudieran presentar telemáticamente, solo se admitirán las alegaciones que tengan entrada en tiempo y forma en el Registro General de la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación sito en C/Johannes Kepler, 1. Isla de la Cartuja, 41092 Sevilla, dirigidas a la Agencia Andaluza de la Energía. Se puede solicitar a través de la aplicación CITA PREVIA (<https://www.ceh.junta-andalucia.es/haciendayadministracionpublica/citaprevia/?tenantId=998>), no admitiéndose la presentación por cualquier otro medio ni registro.

Los casos en los que el Comité de Selección NO ha considerado acreditados los meses de experiencia laboral declarados por las candidaturas en el Anexo I pueden ser debidos a los siguientes supuestos:

a) La candidatura no aporta **contratos laborales** relacionados con el puesto ofertado y/o **certificados o documentos equivalentes donde se acrediten las funciones establecidas en dichas bases**.

b) **El documento aportado** para acreditar la experiencia laboral requerida **no incluye las funciones** que se detallan en las bases de la convocatoria:

- Experiencia laboral, adicional a la experiencia profesional mínima de 5 años indicada en requisitos mínimos, en el periodo comprendido en los diez últimos años inmediatamente anteriores a la publicación de esta convocatoria, en análisis técnico de recursos de expedientes de programas de incentivos.
- Experiencia laboral realizando tramitación, gestión o asesoramiento de expedientes de programas de incentivos, en los últimos diez años inmediatamente anteriores a la publicación de esta convocatoria.