

2. Autoridades y personal

2.2. Oposiciones, concursos y otras convocatorias

UNIVERSIDADES

Resolución de 30 de octubre de 2025, de la Universidad de Granada, por la que se publica la Oferta de Empleo Público (OEP) del Personal Docente e Investigador para el año 2025.

La Oferta de Empleo Público del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Granada para el año 2025 se realiza en un contexto de prórroga de Presupuestos Generales del Estado de 2023, en virtud del art. 134.4 de la Constitución Española, hasta la eventual aprobación de los presupuestos para el año 2025. La Oferta de Empleo Público del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Granada se realiza de acuerdo a la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023. El artículo 20.dos.1 de la mencionada ley, establece que la incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público se sujetará a una tasa de reposición de efectivos de 120 por ciento en los sectores prioritarios y de 110 por ciento en todos los sectores

Por otra parte, el artículo 20.dos.3.l) de la Ley 31/2022, establece que se consideran sectores prioritarios a efectos de la tasa de reposición las plazas de los cuerpos de Catedráticos y Profesores Titulares de Universidad y de Profesores Contratados Doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias.

Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a los Profesores Contratados Doctores previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado I3 dentro del marco del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado R3/I3. En este caso, la Universidad deberá aportar un certificado del Ministerio de Universidades en el que conste que los programas ofertados reúnen los requisitos establecidos en este apartado.

Asimismo, el artículo 20.dos.1 establece que, en los sectores no considerados prioritarios, como son los profesores colaboradores y los profesores de educación física a extinguir, la tasa de reposición será del 110 por cien.

Por otra parte, a partir del procedimiento de cálculo establecido en el artículo 20.tres y sobre la base de altas y bajas producidas en el ejercicio de 2024, la tasa de reposición para el Personal Docente e Investigador para la Universidad de Granada para el año 2025 será hasta un máximo de 400 plazas. De este total de plazas la Universidad de Granada está obligada a destinar un total de 41 plazas para la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor de que haya obtenido el certificado I3 dentro del marco del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado R3/I3.

Por otra parte, de acuerdo con el artículo 71.2 de la Ley 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, las Universidades podrán convocar plazas de promoción interna, que estén dotadas en el estado de gastos de su presupuesto, para el acceso

desde la categoría de Profesora y Profesor Titular de Universidad y de Profesora y Profesor Permanente Laboral a otra de superior categoría. Estas plazas no podrán superar el número máximo de plazas que sean objeto de Oferta de Empleo Público de turno libre en ese mismo año para el acceso a los cuerpos docentes y de Profesorado Permanente Laboral. Según el artículo 20.tres.4 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna.

Por todo ello y conforme a lo dispuesto en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; el artículo 1.b.2, de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023; en el artículo 13.1 de la Ley 7/2024, de 23 de diciembre, del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el año 2025, así como en los Estatutos de la Universidad de Granada, y tras su negociación con los representantes de los trabajadores, el Rector

R E S U E L V E

Primero. Publicar la Oferta de Empleo Público del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Granada para el año 2025, aprobada por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 28 de octubre de 2025, y que se acompaña como anexo.

En cumplimiento del artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, así como al artículo 28.1 de la Ley 4/2017, de 25 de septiembre, de los Derechos y la Atención a las Personas con Discapacidad en Andalucía, del total de las plazas incluidas en la Oferta de Empleo Público de PDI, se reserva un mínimo del 10% para para ser cubiertas entre personas con discapacidad, esto es, 40 plazas. De estas plazas, se reserva un 2% para el cupo de personas con discapacidad intelectual, 8 plazas, y un 1% para el cupo de personas con enfermedad mental, 4 plazas.

Segundo. Esta Oferta de Empleo Público incluye las necesidades de recursos humanos de carácter permanente en el ámbito docente e investigador con asignación presupuestaria, que no pueden ser cubiertas con los efectivos de personal existentes.

Tercero. Las convocatorias de las plazas derivadas de esta Oferta se publicarán en el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía para garantizar la publicidad exigida en el artículo 29.1 del Real Decreto 678/2023, de 18 de julio, por el que se regula la acreditación estatal para el acceso a los cuerpos docentes universitarios y el régimen de los concursos de acceso a plazas de dichos cuerpos, y se ejecutarán dentro del plazo máximo previsto en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, cabe interponer potestativamente recurso de reposición, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, ante este Rectorado (artículos 112, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas), o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Granada (artículos 8.3 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa).

Granada, 30 de octubre de 2025.- El Rector, Pedro Mercado Pacheco.

00328284

A N E X O

I. Personal docente e investigador funcionario

Subgrupo	Cuerpo Docente	Núm. de plazas
A1	Catedrático de Universidad	102 (*)
A1	Catedrático de Universidad (plazas reservadas para el cupo de personas con discapacidad)	12 (*)
A1	Catedrático de Universidad (plazas reservadas para el cupo de personas con discapacidad intelectual)	8 (*)
A1	Catedrático de Universidad (plazas reservadas para el cupo de personas con enfermedad mental)	4 (*)
A1	Catedrático de Universidad (vinculada al Sistema Sanitario Público de Andalucía)	2 (*)

(*) Por promoción interna.

Subgrupo	Cuerpo Docente	Núm. de plazas
A1	Profesor Titular de Universidad	150 (*)
A1	Profesor Titular de Universidad (plazas reservadas para el cupo de personas con discapacidad)	4 (*)
A1	Profesor Titular de Universidad (plazas para incorporar a personal que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3)	14 (**)
A1	Profesor Titular de Universidad (plazas para incorporar a personal que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3) (plazas reservadas para el cupo de personas con discapacidad)	4 (**)
A1	Profesor Titular de Universidad (vinculada al Sistema Sanitario Público de Andalucía)	5

(*) Para permitir la promoción del personal docente e investigador de la Universidad de Granada acreditado a Profesor/a Titular de Universidad.

(**) Destinado a la incorporación de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado R3/I3 dentro del marco del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el Certificado R3/I3.

II. Personal docente e investigador contratado con vinculación permanente

Categoría	Núm. de plazas
Profesor Permanente Laboral	63
Profesor Permanente Laboral (plazas reservadas para el cupo de personas con discapacidad)	4
Profesor Permanente Laboral (plazas para incorporar a personal que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3)	19 (*)
Profesor Permanente Laboral (plazas para incorporar a personal que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3) (plazas reservadas para el cupo de personas con discapacidad)	4 (*)
Profesor Permanente Laboral (vinculada al Sistema Sanitario Público de Andalucía)	5

(*) Destinado a la incorporación de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado R3/I3 dentro del marco del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el Certificado R3/I3.

00328284